

### Caecilia Thunnissen

- Directeur-bestuurder Oorkaan
- Nevenfuncties:
- Lid raad van toezicht Advocates for the Future
  - Lid bestuur Stichting Level Up  
(pilot talentontwikkeling Amsterdam; vervolg op De Keten)

### Geert van Meerveld

- Eigenaar MC2Consulting  
(vervullen van interimopdrachten binnen de publieke en private sector, o.a. in de zorg, het onderwijs en bij wetenschappelijke instellingen)
- Nevenfuncties:
- Lid raad van toezicht Oorkaan (voorzitter)
  - Lid van de Onafhankelijke Commissie de Vughtse Aankoopregeling (deze commissie zet zich in voor het financieel compenseren van omwonenden als gevolg van de uitvoering van infrastructurele werkzaamheden aan wegen en het spoor in de gemeente Vught)
  - Executive partner Boer & Croon Management en Consultancy

### Lonneke van der Zee

- Algemeen directeur BNNVARA
- Nevenfuncties:
- Lid raad van toezicht Oorkaan (plaatsvervangend voorzitter rvt en voorzitter Auditcommissie)
  - Lid bestuur Stichting Co-productiefonds Binnenlandse Omroep (penningmeester)
  - Lid raad van afgevaardigden NICAM

### Mirjam Bach

- Senior adviseur werkgeverszaken Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB) Nevenfunctie:
- Lid raad van toezicht Oorkaan (secretaris rvt en lid Remuneratie- en benoemingscommissie)

### Tamara Jubitana

- Senior juridisch beleidsmaker Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- Nevenfuncties:
- Lid raad van toezicht Oorkaan ((plaatsvervangend secretaris rvt en voorzitter Remuneratie- en benoemingscommissie)
  - Eigenaar T.V.S. Jubitana LL.M. Legal Consultancy & Mediation (vervullen van opdrachten als senior juridisch adviseur, mediator, studie- en scriptiebegeleider, docent, tutor, editor en corrector)
  - Buurtbemiddelaar Gemeente Rotterdam/Coloured Consultancy (CoCon)
  - Lid Klankbordgroep Bestuurders & Toezichthouders - Cultuur+Ondernemen

## Wim Staessens

◦ Directeur-bestuurder Cultuurhuis De Nobelaer

Nevenfuncties:

◦ Lid raad van toezicht Stichting Oorkaan

◦ (lid Remuneratie- en benoemingscommissie)

◦ Lid bestuur Stichting Tot de Verbeelding (voorzitter)

◦ Lid raad van toezicht Stichting Kunstzinnige Vorming Rotterdam (vanaf juni 2026)

## 2. Profielschets

Profielschets raad van toezicht Stichting Oorkaan

Besluit:

(Op grond van artikel 8 lid 3 van de statuten van Stichting Oorkaan)

De raad van toezicht heeft navolgende profielschets opgesteld voor o.m. zijn omvang en samenstelling en stelt deze hiermee vast.

### Profielschets raad van toezicht Stichting Oorkaan d.d. juni 2025

#### Aantal rvt-leden

Het minimumaantal leden van de raad van toezicht is drie.

Redenen daarvoor zijn dat de raad van toezicht een divers, complementair en effectief en tegelijkertijd wendbaar toezichtorgaan wil zijn met een goede balans tussen toezichthouders van buiten en van binnen de culturele sector; een toezichtorgaan dat bovendien qua samenstelling past bij de aard en activiteiten en de (ontwikkelings)fase en behoeften van Stichting Oorkaan.

De raad van toezicht vindt het belangrijk om het toezicht vanuit verschillende, aanvullende perspectieven in te richten. Met meer leden zijn de diverse taken van de raad van toezicht ook beter te verdelen.

#### Samenstelling en samenhang

Mede vanwege de maatschappelijke opdracht van Stichting Oorkaan als gesubsidieerde culturele (semi)publieke instelling vindt de raad van toezicht van Stichting Oorkaan het van belang dat de raad divers is samengesteld. Divers op het gebied van professionele expertise, gender, leeftijd, culturele achtergrond, sociaal-economische achtergrond, regio, van binnen en van buiten de culturele sector, met en zonder kennis van het culturele veld op zakelijk en professioneel artistiek-inhoudelijk gebied.

De raad van toezicht is evenwichtig opgebouwd. De leden van de raad van toezicht vullen elkaar aan.

Er is bij voorkeur enige overlap in deskundigheid bij een aantal leden.

Indien nodig laat de raad van toezicht zich bijstaan door deskundigen met specifieke expertise (al dan niet tegen betaling voor rekening van Stichting Oorkaan).

#### Deskundigheidseisen

De benodigde competentiegebieden zijn in ieder geval:

bestuurlijke ervaring; strategie; risicobeheersing / financiën / financieel management; juridisch; governance; organisatieontwikkeling; hr; bestuur / politiek; marketing en communicatie; inhoudelijke kennis van podiumkunsten / artistiek beleid.

#### Kenmerken (leden van de) raad van toezicht

Onafhankelijk; integer; deskundig; professioneel; kritisch vermogen; lerend vermogen; verbindend; transparant; voldoende tijd en inzet; rolbewust kunnen schakelen tussen afstand (als toezichthouder en werkgever) en nabijheid (als gevraagd en ongevraagd adviseur/klankbord), tussen tegenspel en samenspel, tussen controle en vertrouwen.